МИНИСТЕРСТВО
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Реализация наставничества в сфере здравоохранения. Совместная работа образовательных организаций и РОИВ

Наркевич Артём Николаевич,
директор Департамента медицинского образования и кадровой политики в здравоохранении Российской Федерации

Москва, 2026 год

РЕГУЛИРОВАНИЕ ИНСТИТУТА НАСТАВНИЧЕСТВА

Федеральный закон от 17.11.2025 № 424-ФЗ

Определены лица, в отношении которых реализуется наставничество в сфере здравоохранения

Определены организации, в которых реализуется наставничество в сфере здравоохранения

Целевое обучение

Нецелевое обучение

Медицинские организации, реализующие ПГГ

Медицинские организации, заключившие договор о целевом обучении

Установлен максимальный срок наставничества в сфере здравоохранения (3 года)

Установлены полномочия Минздрава России

Дифференцированные сроки наставничества от 1 года до 3 лет

Сокращение периода наставничества для сельских территорий и малых городов

Сокращение сроков для новых субъектов РФ

Приказы Минздрава России

Об утверждении положения о наставничестве в сфере здравоохранения **от 05.03.2026 № 167н**

Об утверждении перечня специальностей … и сроков наставничества **от 05.03.2026 № 166н**

Направлены письмом Минздрава России от 07.05.2026 № 16-3/И/2-8110

Структура Рекомендаций

I. Общие положения
II. Цель и задачи наставничества
III. Мероприятия по организации наставничества на региональном уровне
IV. Целевая группа наставничества
V. Определение наставника
VI. Оплата труда наставника
VII. Сроки наставничества
VIII. Досрочное прекращение наставничества
IX. Организация наставничества в организации
X. Организационно-методическое руководство наставничеством учредителями организаций
XI. Обучение основам наставничества
XII. Контактная информация ответственных лиц ФЦПДН Минздрава России, оказывающих содействие в реализации наставничества в регионах и применении Рекомендаций
Приложения

НОРМАТИВНО-ПРАВОВАЯ БАЗА РЕКОМЕНДАЦИЙ

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 17 ноября 2025 г. № 424-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;
- Указ Президента Российской Федерации от 2 марта 2018 г. № 94 «Об учреждении знака отличия «За наставничество»;
- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 21 мая 2025 г. № 1264-р «Об утверждении Концепции развития наставничества в Российской Федерации на период до 2030 г. и плана мероприятий по её реализации»;
- Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 9 июля 2025 г. № 401н «О ведомственных наградах Министерства здравоохранения Российской Федерации», приложение № 8 «Положение о медали «За наставничество в здравоохранении»;
- Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 5 марта 2026 г. № 166н «Об утверждении перечня специальностей (направлений подготовки), после завершения обучения по которым в отношении лиц, получивших медицинское образование по основным профессиональным образовательным программам по специальностям (направлениям подготовки) и впервые прошедших первичную аккредитацию специалиста, первичную специализированную аккредитацию специалиста по соответствующей специальности, осуществляется наставничество в сфере здравоохранения, сроки, в течение которых осуществляется наставничество в сфере здравоохранения в зависимости от специальности (направления подготовки) и (или) места нахождения организации, в которой осуществляется медицинская деятельность»;
- Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 5 марта 2026 г. № 167н «Об утверждении Положения о наставничестве в сфере здравоохранения»;
- Рекомендации по организации наставничества в сфере труда (утверждены на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (протокол от 22 апреля 2026 г. № 4пр);
- законы и иные нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации;
- локальные правовые акты медицинских организаций.

Статья 351.8. Трудового кодекса Российской Федерации

Определено, что размеры и условия осуществления выплат за наставничество устанавливаются согласно действующим у работодателей системам оплаты труда в соответствии с:

- федеральными законами и иными НПА РФ - для работников федеральных госучреждений;
- законами и иными НПА субъектов РФ - для работников гос. учреждений субъектов РФ;
- НПА органов местного самоуправления - для работников муниципальных учреждений;
- коллективными договорами, соглашениями, ЛНА - для работников иных организаций.

Единые рекомендации по оплате труда

(утв. решением Российской трехсторонней комиссии, протокол от 26.12.2025 № 11пр)

- **Раздел IV (оплата труда гос/муниц. учреждений):** при установлении и совершенствовании систем оплаты труда учитываются **выплаты за наставничество** в соответствии со **ст. 351.8 ТК РФ**.
- **Раздел X (здравоохранение):** при формировании систем оплаты труда в учреждениях здравоохранения рекомендуется **предусматривать выплаты медработникам** за дополнительную работу, связанную с **наставничеством**.

Рекомендаций по организации наставничества в сфере труда
(утверждены на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений (протокол от 22 апреля 2026 г. № 4пр)

ВЫПЛАТЫ ЗА НАСТАВНИЧЕСТВО

КОМПЕНСАЦИОННЫЕ

Устанавливаются трудовым договором или дополнительным соглашением к нему.

Размеры и условия компенсационных выплат устанавливаются в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда

СТИМУЛИРУЮЩИЕ

Устанавливаются по результатам эффективной работы по наставничеству.

Размеры и условия стимулирующих выплат устанавливаются в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда

Размер вознаграждения за наставничество может быть определен в абсолютной сумме или в относительной (например, в виде доли от оклада)

В качестве иных вариантов материальной мотивации могут использоваться расширенный социальный пакет, материальная помощь, предоставление дополнительных дней оплачиваемого отпуска и т. п.

Организация может устанавливать меры нематериального стимулирования наставников.

СИСТЕМА НАСТАВНИЧЕСТВА В ЗДРАВООХРАНЕНИИИ



ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

от 17.11.2025 № 424-ФЗ
(изменения в ФЗ № 323-ФЗ)

- Дифференцированные **сроки наставничества от 1 года до 3 лет**
- Сокращение периода наставничества для сельских территорий и малых городов
- Сокращение сроков для новых субъектов РФ

ПОДГОТОВКА КЛИНИЧЕСКИХ НАСТАВНИКОВ

- **Программы ДПО / ПК**
- **Формирование педагогических компетенций**
- **Методика клинического наставничества**

РАСПОРЯЖЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ

от 21.05.2025 № 1322-р
(концепция развития наставничества в РФ до 2030 года)

- Подготовки наставников
- Развития наставничества в профессиональной подготовке
- Интеграции образования и практики.

ФЦПДН

Методическое сопровождение наставничества

- разработка модулей НМО
- мониторинг наставничества

Разработка модулей для НМФО

ЛИЧНЫЙ КАБИНЕТ «наставничество»

ТРУДОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СПЕЦИАЛИСТА

НАСТАВНИК в мед. организации

НМФО; П. П; П. К.

Профессиональная адаптация
(наставничество и закрепление кадров)

Трудоустройство молодого специалиста
(кадровые центры)

Обучение наставников

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Формирование готовности к работе с клиническим наставником



ТРУДОВОЙ КОДЕКС РФ

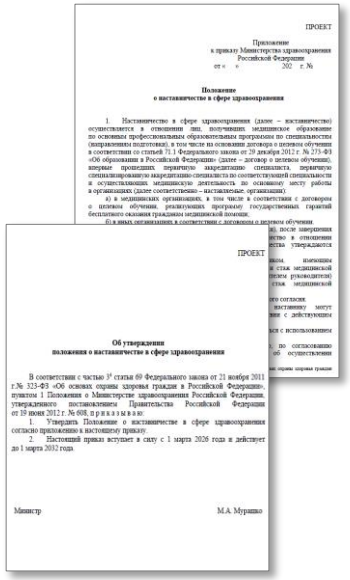
(статья 351.8)
«Наставничество в сфере труда»

- Определяются сроки, содержание и форма наставничества
- Выплаты за наставничество – в соответствии с системами оплаты труда работодателя

МЕДИЦИНСКОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
(подготовка медицинских специалистов)

ЭТАПЫ ВНЕДРЕНИЯ СИСТЕМЫ НАСТАВНИЧЕСТВА

Приказ Минздрава России «Об утверждении Положения о наставничестве в сфере здравоохранения»


ПРОЕКТ

Приложение
к приказу Министерства здравоохранения
Российской Федерации
от « » 202 г. №

Положение
о наставничестве в сфере здравоохранения

1. Наставничество в сфере здравоохранения (далее – наставничество) осуществляется в отношении лиц, получающих медицинское образование по основным профессиональным образовательным программам по специальности (направлению подготовки), в том числе по основным договора о целевом обучении в соответствии со статьей 71.1 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – договор о целевом обучении), впервые проходящих первичную аккредитацию специалиста, первичную специализированную аккредитацию-специалиста по соответствующей специальности и осуществляющих медицинскую деятельность по основному месту работы в организациях (далее соответственно – наставляемые, организации):

а) в медицинских организациях, в том числе в соответствии с договором о целевом обучении, реализующих программу государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи;

б) в иных организациях в соответствии с договором о целевом обучении.

ПРОЕКТ

Об утверждении
положения о наставничестве в сфере здравоохранения

В соответствии с частью 3[1] статьи 69 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», пунктом 1 Положения о Министерстве здравоохранения Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 608, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о наставничестве в сфере здравоохранения согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 марта 2026 года и действует до 1 марта 2032 года.

Министр М.А. Мурашко

ОИВ регионов в сфере охраны здоровья

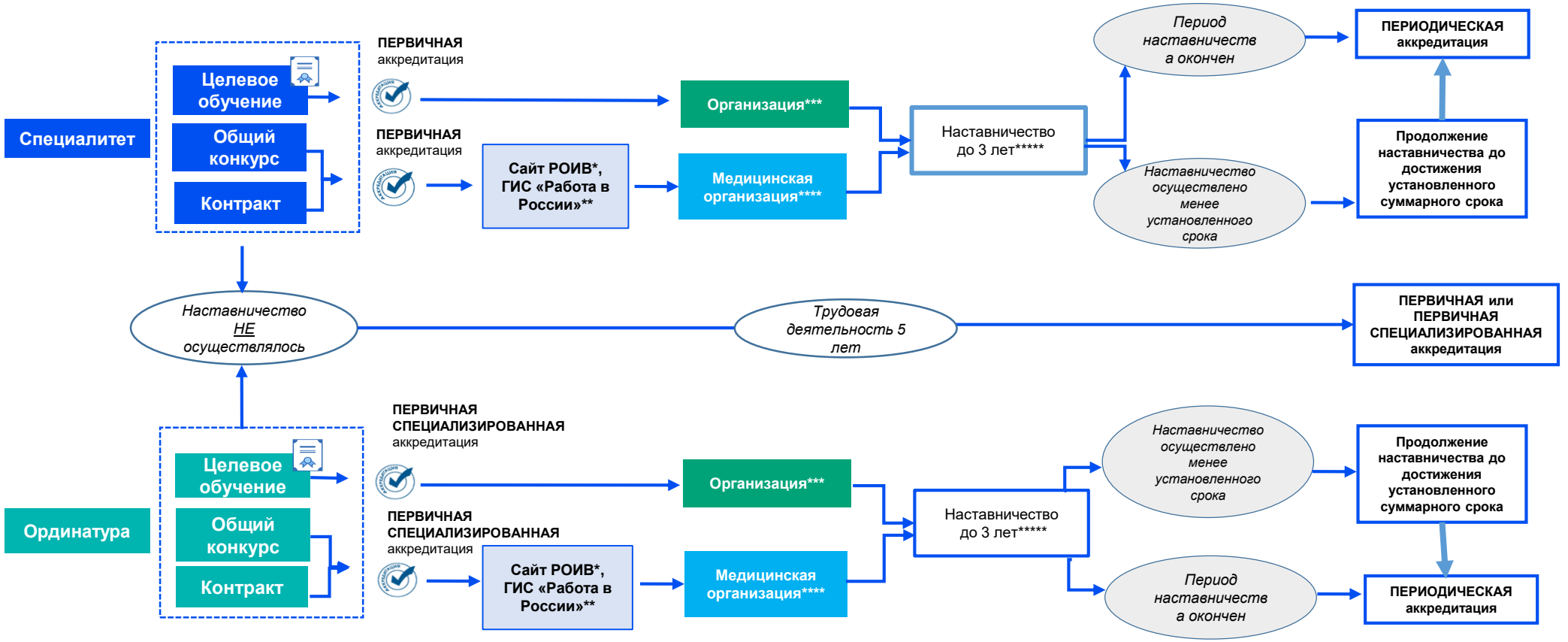
- **Определение лица, ответственного за организацию наставничества** в организации в регионе
  Срок: до 30.04.2026
- **Внесение изменений в Положение об оплате труда**, подведомственных РОИВ, предусматривающих выплаты за наставничество
  Срок: до 01.07.2026
- **Создание контактного центра (горячей линии)** по вопросам организации наставничества в организациях
  Срок: до 30.04.2026
- **Размещение** на официальном сайте РОИВ **перечня медицинских организаций, участвующих в реализации ТПГГ**
  Срок: до 30.04.2026

МЕДИЦИНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

- **Определение лица, ответственного за организацию наставничества** в организации
  Срок: до 30.04.2026
- **Утверждение Положения об осуществлении наставничества** в организации
  Срок: до 30.04.2026
- **Внесение изменений в Положение об оплате труда** организации
  Срок: до 30.04.2026
- **Определение** потенциальных **наставников**
  Срок: до 30.04.2026
- **Размещение вакансий** на сайте ГИС «Работа в России»
- Издание **приказа о закреплении наставника** за наставляемым

ВЫБОР МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ → **ТРУДОУСТРОЙСТВО** → **ЗАКРЕПЛЕНИЕ НАСТАВНИКА** → **РАБОТА С НАСТАВНИКОМ**

СХЕМА РЕАЛИЗАЦИИ НАСТАВНИЧЕСТВА (424-ФЗ ОТ 17.11.2025)



ПЕРВИЧНАЯ И ПЕРВИЧНАЯ специализированная аккредитация

Целевой договор

** Перечень медицинских организаций, осуществляющих наставничество (участвующие в реализации ПГГ)*

*** Вакансии медицинских организаций в которых осуществляется наставничество*

**** Организация - для целевиков, в соответствии с договором о целевом обучении*

***** Медицинская организация, участвующая в реализации ПГГ (государственные, частные)*

******* Перечень специальностей и сроки определяется приказом Минздрава России**

ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ И ЗАДАЧИ

В РОИВах:

- **определено ответственное лицо за организацию наставничества в регионе;**
- **создан контактный центр (горячей линии) по вопросам организации наставничества в регионе;**
- **размещен на официальном сайте РОИВ перечень медицинских организаций, участвующих в реализации ТПГГ;**
- **внесены изменения в региональный нормативный правовой акт, регулирующий системы оплаты труда медицинских работников подведомственных медицинских организаций, которым предусмотрены выплаты за наставничество (при необходимости).**

В медицинских организациях, реализующим ТПГГ:

- **определено лицо, ответственное за организацию наставничества в организации;**
- **утверждено Положение об осуществлении наставничества в организации, в котором предусмотрены выплаты за наставничество в соответствии с действующим законодательством;**
- **внесены изменения в Положение об оплате труда организации (при необходимости);**
- **определены потенциальные наставники;**
- **размещены и своевременно актуализирована информация о вакантных должностях на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» или на иных информационных ресурсах.**

Руководителям исполнительных органов субъектов Российской Федерации в сфере охраны здоровья совместно с организациями, подведомственными Минздраву России:

1. **Доложить о проведении с выпускниками 2026 года (целевиками, бюджетниками, контрактниками) мероприятий, включающих определение предполагаемого рабочего места и наличие наставника (документально подтвержденными).**
2. **Доложить о подготовке к приёмной кампании 2026 года в части целевого приёма, включая организацию проф.ориентационной работы, размещение предложений на РвР, в том числе для целевиков СПО.**

Руководителям исполнительных органов субъектов Российской Федерации в сфере охраны здоровья:

1. Доложить о готовности региональных и локальных НПА, которые необходимы для реализации наставничества, а также о количестве наставников для выпускников 2026 года.